

Skolebestyrelsesmøde ved Engesvang Skole

tirsdag den 27.04.21 kl. 19.00-20.30

Dagsorden

NB: Mødet foregår virtuelt.

Dagsorden:

19.00-19.30:

- 1) Nyt fra elevrådet
- 2) Meddelelser
 - Spørgsmål til udsendte meddelelser
 - Kort nyt fra medarbejderrepr. og forældrevalgte

19.30-20.30:

- 3) Evaluering af dialogmødet med politikerne

Afbud: Morten, Susanne

Nyt fra elevråd:

Ingen møder siden sidst – der er arbejdet videre med kladden omkring trivselsundersøgelse blandt eleverne i denne coronatid. Skal vi arbejde videre med dette, når situationen nu er andledes? Frederikke, Alberte og Erik kommer forbi Claus, og de tager sammen beslutning herom. Der skal snart gennemføres national trivselsmåling, betyder det noget? Det er OK med at være i skole hver anden uge, men eleverne savner skolen i hjemmeugerne.

Meddelelser:

§ 16 ansøgning er vedhæftet meddelelser – næsten færdig.

Bestyrelsen bakker op om ansøgningen og sidste års udtalelse fra bestyrelsen tilrettes og genbruges.

Ift. Pulje projektet. At udvælge 2 årgange til projektet handler om at indskrænke for kvalitetsens skyld. Nogle midler bruges til ekstra mødevirksomhed – fagudvalgsmøder. Ambitionen er, at kvaliteten og ny viden giver en synergi effekt på resten af organisationen.

Evaluering af projektet er ikke planlagt endnu, men vi vil bl.a. drøfte dette med Jesper Kvist Mølgaard, som bliver konsulent på projektet.

Vi er forpligtet til at tilbagelægge til skoleafdelingen – dog med meget frie hænder. Dog er det et krav, at vi samarbejder med Bording skole, hvilket er fint – vi har et godt samarbejde i forvejen.

Vi vil selvfølgelig informere bestyrelsen løbende.

Projekt 2020

Besøg af politikere, hvor Claus B. deltager. Der er ekstra fokus på Engesvang ift. anlæg – det er positivt, selvom vi endnu ikke ved hvad vej det går.

Repræsentanter fra 2020 har i dag holdt oplæg for ? udvalget

Vi er er, godt i gang med fagfordeling.

Vi havde i går temamøde i skolens MED udvalg – samtale om trivsel ud fra ”trivselstræet”, hvor Corona selvfølgelig havde/fik sin plads.

Der arbejdes med lærernes arbejdstidsaftale: A 20 – den er på dagsordenen på bestyrelsesmødet i juni.

Dialogmødet:

Claus holdt oplæg med puljeprojektet samt inklusion på vores skole som indhold.

Christina: Godt forberedt Claus! God feedback fra B&U i direkte tråd med oplægget – de havde hørt efter. Stor fornøjelse at være med.

Julie: godt styret – godt indhold til 30 min.

Erik: Claus såede en vis eftertænkning ift. inklusionens bagside.

Klaus Ø: dejlig at mærke udvalgets lydhørhed. Der blev lagt værdi i det Claus sagde.

Line: God fornemmelse jeg gik derfra med. Svært at vælge emner – godt arbejde. De teasere der blev lagt ud, var vinklet til den gode historie.

Erik: oplevede en god og eftertænksom dialog efter mødet – dejligt med bestyrelsens nysgerrighed.

Claus B: Det betyder noget, når der sidder en massiv flok fra bestyrelsen.

<p>4) Coronaopfølgning - status fra ledelsen samt drøftelse om det fremadrettede fokus</p>	<p>Mødet mellem B&U og bestyrelserne er skubbet igen. Det ville være fint hvis flere kan deltage. Dagsorden efterlyses – Julie har spurgt Frank, om han tager fat i det. Ide: Julie laver en og sender ud, hvis der ikke sker noget.</p> <p>Coronaopfølgning: Historien er, at vi var tæt på nedlukning af hele kommunen, men vi red akkurat stormen af. Vi var på 193 og der lukkes ved 200. Der er ikke informeret ud om dette, da kommunaldirektøren mente det ville skabe usikkerhed og måske panik. Vi er ekstrem sårbare fortsat. Man kan stadig lukkes ned med dags varsel, hvis smittetallene stiger. En optrapning til 80 % UV for 9. årgang, er en stor opgave at løse. Vi har heldigvis fået ret frie hænder fra skoleafdelingen til at løse dette. Kommentarer: Kasper: Vi mærker ikke, at der er Corona – det fungerer virkelig godt i 0. årgang – erfaring fra Herning kommune: det er svært at navigere i en pludselig nedlukning. Erik: Glad for den frihed vi har fået fra skoleafdelingen. Klaus Ø: 0 årg. det går super – 7. årg. UV fungerer – omstillingen klares fint, men det sociale fællesskab er udfordret. Line: ditto fra 8. årg. Erik: omstillingen fungerer OK, men motivationen er tungere at finde i hjemmeugerne. Det kan også være svært at holde den røde tråd fra uge til uge i skiftet mellem fysisk og virtuel undervisning. Christina: Hvad med 9. årgang? CB svarer: De føler, at de er næsten tilbage på sporet. Hvis man får en dårlig karakter til prøven, kan man få overført sin standpunktskarakter. Det kan godt give en motivationsudfordring til eksamen.</p>
<p>5) B & U-politikken (bilag medsendt) - Ledelsen præsenterer kort politikken - Drøftelse af de 8 billeder/udsagn - Beslutning: Skal der arbejdes mere med politikken i bestyrelsesregi?</p>	<p>B&U politikken: Claus deler lille film, han har lavet til Skanderborg kommune. Hvis han ellers kan finde ud af det ;O) Vi har ellers øvet os i dag. Og så lykkedes det for Erik også at lave lyd – vi kører.</p> <p>Hvilket ”billede” repræsenterer Engesvang skole, hvis man kun må vælge et? Nina: Fællesskab er en fælles sag – ikke i tvivl Kasper: Fællesskab er en fælles sag / PALS– 1 ud af 4 Julie: Lige muligheder kræver en hestesko – for at vælge en anden, men første indskydelse var også Fællesskab en fælles sag. Klaus Ø: Fællesskab er en fælles sag – jf. inklusionsarbejdet Erik: Fællesskab er en fælles sag – hjerteblod for mig Line: Fællesskab er en fælles sag – Skolens sang + værdigrundlag. Pia: Fællesskab er en fælles sag + Møde hinanden med et smil – det praktiseres udpræget på skolen. Christina: Lige muligheder kan kræve en hestesko. Eks. Skole-hjemsamtaler medfører mange legeaftaler + Fællesskab er en fælles sag Tina: Enig i ovenstående.</p> <p>Hvad kunne jeg godt tænke mig at arbejde med? Tina: Initiativer kan vokse nedefra – vær nysgerrig Julie: Vær nysgerrig – man lærer bedst, hvis man selv er motiveret – det er man hvis man er nysgerrig. Nina: Initiativer kan vokse nedefra – vigtigt at understøtte elevernes energi og initiativ. + Børn skal mærke at livet er stort. Der skal måske ikke så meget til eks. Hærvejsmarch.</p>

<p>6) Evt.</p> <hr style="border-top: 1px dashed black;"/> <p>7. juni (mødet afholdes som udgangspunkt fysisk)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sommerfrokost • Skoleåret 21/22 (bl.a. timefordelingsplan, A20, puljeansøgningens udmøntning o.a.) • Inklusion, evt. besøge baser. 	<p>Pia: Som Nina ;O) Mærke at livet er stort - kan måske godt være en udfordring, når man bor i Engesvang + vær nysgerrig.</p> <p>Erik: Ifm. Fællesskab – at møde hinanden med et smil. Vi besluttede for flere år siden at skabe en kultur med netop dette tema – det er lykkedes godt. + vær nysgerrig.</p> <p>Kasper: Mød hinanden med et smil + børn skal mærke livet er stort</p> <p>Line: kan arbejde med alle, men især børnenes stemme er vigtig. Eks.: Fri fra mobilen skole + madordning.</p> <p>Christina: Børn skal mærke at livet er stort. + mød hinanden med et smil. Glæder sig til at opdage alle Engesvang Skoles værdier hen ad vejen.</p> <p>Klaus Ø: Fællesskab er en fælles sag + Børn skal mærke at livet er stort. Livet kan være stort på mange måder: kigger stjerne tidligt på dagen, hørvejsmarch eller finde kadaveret af et kronstyr.</p> <p>Claus B: interessant at høre jeres refleksioner – giver et godt indblik i, hvad I tænker.</p> <p>Blandt personalet har der været stort opmærksomhed omkring: Fællesskab er en fælles sag + mød hinanden med et smil. Vi ser det i hverdagen – voksne og børn der hilser og ser hinanden.</p> <p>Børnenes stemme er vigtig: Vi har arbejdet med dette de sidste par år: fri fra mobilen – udeaktiviteter for udskoling – Kloderupmosevang mv. Alt sammen under det fælles fokus på mere elevmedinddragelse.</p> <p>Vi samler op og arbejder videre med dette.</p> <p>Intet at referere</p> <p>Tak for god ro og orden Annette</p>
---	---