

# Skolebestyrelsesmøde ved Engesvang Skole

torsdag d. 28.04.20 kl. 19.00-21.30

## Dagsorden + referat

**MØDES HOLDES VIRTUELT – I VIL MODTAGE LINK VIA MAILADRESSE.**

### Dagsorden:

#### 19.00-19.25:

- 1) Nyt fra elevrådet – UDGÅR.
- 2) Meddelelser
  - Spørgsmål til udsendte meddelelser
  - Ledelsen informerer om ”Corona-status”
  - Information om status på nye Bro-strukturer
  - Kort nyt fra medarbejderrepr. og øvrige

#### 19.25-20.10:

- 3) Drøftelse / beslutning vedr. hængepartier:
  - a) Fri fra mobilen evaluering  
*(Forslag: Skubbes til efteråret eller evt. juni-møde)*
  - b) Færdiggørelse af delprincippet ”Forældremødet” (Sidste mødes korrektioner godkendes + idekatalog for klassepunkter)  
*(Forslag: Vi godkender, hvad vi kan på mødet og afslutter punktet inden sommer)*
  - c) Broens Mål- og indholdsbeskrivelse  
*(Forslag: Skubbes på ubestemt tid, men Annette orienterer om Broens status under meddelelser)*
  - d) Værdiregelsættet – mangler en drøftelse af digital mobning.  
*(Forslag: Værdiregelsættet blev godkendt sidste gang – drøftelse om digital mobning i efteråret)*

Afbud: Ingen...

2)

Information om situationen på skolen pt.

- Planlægning af kommende skoleår, fagfordeling o.a. er i gang.
- 6.-9. klasse: hvad kommer der til at ske? Der rør sig rigtig mange ting, nationalt og lokalt! Men intet er afgjort.
- Lejrskole for 6. årgang til Møgelø bliver skubbet til næste skoleår.
- Information om genåbning af skolen for 0.-5. årgang.
- Varsling om mulige forandringer i mødetiderne for de ældste elever (4.-5. klasse).

Kort nyt fra medarbejderne:

Opmærksomhed på at personalegruppen er 2-delt med forskellige udfordringer hjemme og på skolen – hvordan holder vi sammen på gruppen!

Annette informerer om den nye struktur på Broen.

OBS: skal Broens forældreråd genoplives? . (Sofie)

Vi snakkede om, at det bør være et fokuspunkt for den nye bestyrelse

3)

a) Fri fra mobilen evaluering:

Skubbes til efteråret, eller når det er muligt.

b) Færdiggørelse af delprincippet ”Forældremødet”

Delprincippet godkendes. Idékataloget fra de forskellige årgange færdiggøres, når dagligdagen vender tilbage.

c) Broens Mål- og indholdsbeskrivelse. Dette skubbes til senere.

d) Værdiregelsættet – mangler en drøftelse af digital mobning. Digital mobnings definition tages i den nye bestyrelse i efteråret.

<p>e) B &amp; U politikken (<i>Forslag: Ny bestyrelse arbejder med den</i>)</p> <p>f) Budget uv.del – princip (<i>Forslag: Vi fastholder nuværende princip. Ny bestyrelse kigger på det igen i januar 2021</i>)</p> <p>PAUSE</p> <p><b>20.20-20.40:</b></p> <p>4) Nedsættelse af ansættelsesudvalg</p> <p>5) Drøftelse vedr. § 16 ansøgninger (se bilag)</p> <p><b>20.40-21.30:</b></p> <p>6) Overlevering til kommende bestyrelse</p> <p>7) Evt.</p>	<p>e) B &amp; U politikken Skal tages op i den nye bestyrelse.</p> <p>f) Budget uv.del – princip Skolen bruger det nuværende princip og tager det op til revision i januar 2021.</p> <p>4) Ansættelsesudvalg. Tirsdag d. 12/5 kl. 16.00 er der ansættelsessamtaler. Onsdag d. 6/5 kl. 16.30 er der udvælgelse af emner til samtaler. Vi har allerede fået flere ansøgninger, der rammer fagene spot on. Så vi er optimistiske. Udvalget: CB, MB, AU, Erik, Susanne, Line, Sussi Pia, Line, Sofie, Sussi meldte sig, men vi landede på 2 forældrevalgte. Vi ønsker at afholde samtalerne fysisk på skolen, derfor kan vi ikke være for stort et udvalg.</p> <p>5) §16 ansøgning. Bestyrelsen godkender ansøgningen samt bestyrelsens udtalelse. Claus retter det til i sproglig henseende.</p> <p>6) De 2 medarbejderrepræsentanter fortsætter næste år. Hvordan og hvad skal med i overleveringen til den kommende bestyrelse: Ideer: Overblik over hvad der er blevet arbejdet med i de sidste par år! Og hvad der ikke har været oppe at vende på det seneste. Pia og Nina sætter sig sammen og laver et udspil til næste møde. Claus sender referaterne fra de to sidste skoleår med referatet ud, så Pia og Nina kan arbejde ud fra disse.</p> <p>Hvad synes de 3 afgående medlemmer er vigtigt at få bragt med videre? Punkterne i punkt 3 fra dagens møde skal med! Italesættelse af hvordan den gode stemning bevares. (Dette blev allerede fortalt på opstillingsmødet!) Vigtigt at der ligger en ”næsten” dagsorden til det første møde, hvor der endnu ikke er valgt formand / næstformand.</p> <p>Lille opgave til de blivende medlemmer om at overveje, om man kunne være interesseret i formands- eller næstformandsposten!</p> <p>Rundtur på skolen – hvor man fysisk bliver præsenteret for skolens lokaler. (20 – 30 min.)</p> <p>Sidste møde i dette skoleår: Vi vil gerne kunne mødes og spise sommerfrokost sammen, men dette er usikkert jvnf. coronakrisen. Hvis dette ikke kan lade sig gøre, foreslås et møde i starten af det nye skoleår / når det bliver muligt!</p> <p>7) EVT. Erik efterspørger hos forældrene, hvordan deres børn har haft det med at komme tilbage til skolen, og hvordan det er nu! Lutter positive tilbagemeldinger!</p>
---	--

-----  
**Kommende punkter:**

8. juni:

- Afslutning med siddende bestyrelse
- Punkter besluttet på møde den 28.04
- Færdiggøre overleveringsarbejde til ny bestyrelse