



## Principper for ansættelser af personale på Engesvang Skole.

### 1) Fastansættelser:

Det er et overordnet princip, at skolebestyrelsen ved Engesvang Skole altid er repræsenteret i forbindelse med fastansættelse af personale.(både i undervisnings- og fritidsdelen.)

Skolebestyrelsen og ledelsen danner ansættelsesudvalget. For ansættelser i SFO er skolebestyrelsen repræsenteret via forældrerådet.

Der etableres et ordinært ansættelsesforløb med stillingsopslag, ansøgningsfrist, udvælgelse til samtale, samtaler, beslutning/indstilling. Ledelsen er ansvarligt for dette forløb.

### 2) Tidsbegrænsede stillinger:

"Årsvikariater"/ tidsbegrænset ansættelse - i et helt skoleår:

Samme procedure som ved fastansættelser.

Fastansættelse kan efterfølgende foretages af ledelsen på ovennævnte baggrund.

Bestyrelsen orienteres.

### 3) Andre ansættelser:

Barselsvikariater - kortere end et helt skoleår.

Sygevikariater o.a. - kortere end et helt skoleår.

Ledelsen varetager ansættelsen. Skolebestyrelsen orienteres efterfølgende.

Ved ansættelse af skoleleder, viceskoleleder samt SFO-leder laves særskilt ansættelsesforløb.